

Nr. 37. 6. april. 2011

Flere indvandrere kommer i arbejde, side 1

60-64-årige svenskere er mere i job, side 2

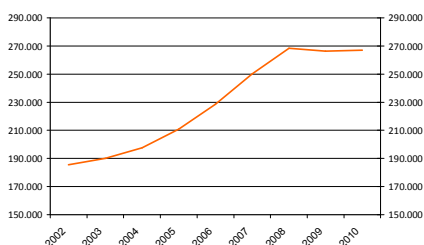
Sanktioner får ledige i arbejde, side 3

Flere indvandrere kommer i arbejde

Der er det seneste årti kommet mange flere indvandrere og efterkommere i arbejde. Indvandrere og efterkommere udgør en vigtig arbejdskraft for de danske virksomheder, udtaler ekspert.

I perioden 2002 til 2010 er der sket en stigning i beskæftigelsen for indvandrere og efterkommere på ca. 80.000 personer. Dette svarer til en stigning på ca. 43 procent

Vækst i lønmodtagerbeskæftigelsen for indvandrere, 2002-2010



Kilde: COR og egne beregninger.

Note: Figuren viser udviklingen i antal personer i lønmodtagerbeskæftigelse. Indvandrere er inkl. efterkommere.

Væksten i beskæftigelsen skyldes ikke kun, at indvandrere i dag fylder mere i befolkningen end i 2002.

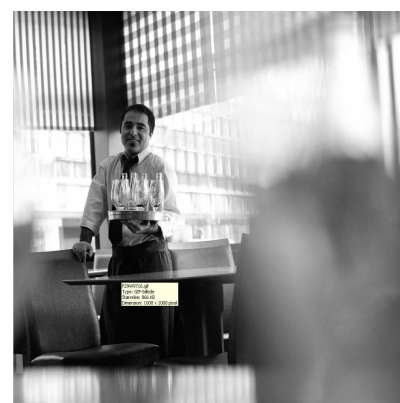
Ifølge Torben Tranæs, der er forskningschef ved Rockwool Fondens Forskningsenhed, skyldes stigningen i

beskæftigelsen i høj grad, at indvandrere og efterkommere er blevet bedre integreret på arbejdsmarkedet.

Den bedre integration på arbejdsmarkedet er ifølge Torben Tranæs et tegn på, at beskæftigelsesinitiativer også fungerer overfor denne gruppe.

”Beskæftigelsesinitiativer, der forbedrer de økonomiske incitamenter for denne gruppe, er en medvirkende årsag til, at så mange indvandrere er kommet i beskæftigelse i stedet for at modtage offentlige ydelser. Samtidig har flere arbejdsgivere i de sidste 10 år fået øjnene op for, at mange indvandrere både er en dygtig og fleksibel arbejdskraft. Dette viser, at integrationen samlet set er forbedret betragteligt igennem de sidste 10 år”, siger Torben Tranæs.

”Indvandrere og efterkommere udgør nu en så stor del af den danske arbejdsstyrke, at de udgør en vigtig arbejdskraft for de danske virksomheder. Samtidig er det sandsynligt, at den positive udvikling for indvandrerne vil fortsætte i løbet af de kommende år”, siger Torben Tranæs.



60-64-årige svenskere er mere i job

Frem til de runder de 60 år, arbejder seniorerne i Danmark i samme omfang som deres nordiske naboer. Men i årene, hvor danskerne har mulighed for at gå på efterløn, er seniorerne i de andre skandinaviske lande langt mere aktive på arbejdsmarkedet.

De modne danskere ligner deres svenske og norske naboer med hensyn til hvor mange, der deltager på arbejdsmarkedet. Med undtagelse af de 60-64-årige. I denne aldersgruppe er en langt mindre andel af danskerne i job.

Tal fra OECD viser, at for de 55-59-årige er en tilsvarende andel af danskerne i arbejde, som i Sverige og Norge. Ca. 8 ud af 10 af de 55-59-årige er i arbejde.

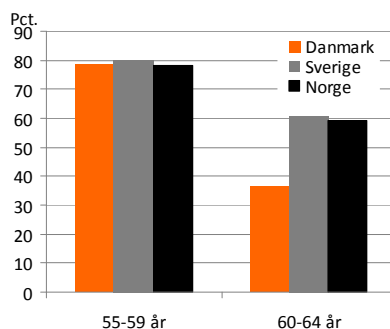
Herefter sker et markant skift. Mens 6 ud af 10 af de 60-64-årige i Sverige og Norge er i arbejde, er mindre end 4 ud af 10 danskere i den samme aldersgruppe i arbejde. Efter det fyldte 65 år bliver forskellen mindre.

I Sverige har man i 1998 gennemført reformer af pensionssystemet. Det betyder bl.a., at man først har mulighed for at trække sig tilbage, når man fylder 65 år. Det er det, man nu ser resultatet af.

Ifølge Professor i økonomi Jan Rose Skaksen fra CBS er det en forventet udvikling: "Der er en tendens til, at beskæftigelsesfrekvensen falder i årene op

til tilbagetrækningen fra arbejdsmarkedet. Når tilbagetrækningsalderen skubbes, vil man derfor se en stigende beskæftigelse for visse aldersgrupper"

Andel af befolkning i beskæftigelse, 2009



Kilde: OECD, Labor Force Statistics

Danmark vil have de samme muligheder for at øge beskæftigelsen som Sverige, hvis vi afskaffer efterlønnen." Der er ikke så stor forskel på det danske og det svenske pensionssystem. Der er derfor ingen grund til at tro, at vi i Danmark ikke skulle kunne opnå de samme resultater som Sverige, hvis vi skubber muligheden for tilbagetrækning" udtaler Jan Rose Skaksen.



Sanktioner får ledige i arbejde

Det virker, når jobcentret er konsekvent. Det medvirker til at få de ledige hurtigere i job, udtaler ekspert. Han bakkes op af praktikere i jobcentrene.

Det kan faktisk være en fordel for de ledige, at det har konsekvenser at udeblive fra en jobsamtale eller et aktiveringstilbud.

Sanktioner overfor de ledige, der ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, er nemlig med til at få dem hurtigere i job. Ledige, der modtager en sanktion, kommer dobbelt så hurtigt i job som gennemsnittet.

Det viser forskning, som bl.a. professor Michael Svarer har gennemførtⁱ.

”Det mindsker ledigheden, når man giver sanktioner til ledige, der ikke opfylder deres forpligtelser” udtaler Michael Svarer.

Forøget afgang til job efter sanktion, dagpengemodtagere.

	0-4 uger efter sanktion
Kvinder	> 5 gange
Mænd	> 3 gange

Ledige kvinder øger deres afgang til beskæftigelse med en faktor 5 og mænd med en faktor 3 i den første måned efter at have modtaget en sanktion. Senere aftager effekten, så en sanktion gennemsnitligt over tid fordobler afgang til job.

For kontanthjælpsmodtagere har selv lette sanktioner (mindre træk i ydelsen) en positiv effekt på overgangen fra ledighed til beskæftigelse, viser tilsvarende analyserⁱⁱ.

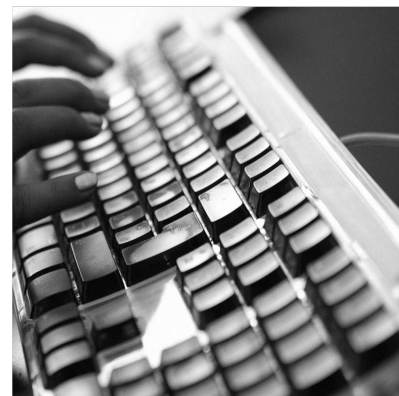
I jobcentrene er effekten af sanktioner almindeligt anerkendt. For jobcenterchef i Ballerup Kommune René Ansbøl er

sanktioner et nødvendigt redskab i indsatsen.

”Sanktioner er et sundt princip. Den konsekvens, der ligger i en sanktion, har afgjort betydning for en lang række ledige i forhold til fremmøde til jobsamtale og aktivt tilbud”, udtaler René Ansbøl.

For dagpengemodtagere ligger antallet af sanktioner rimeligt konstant. De udgør knap 2.000 i 4. kv. 2010.

Omvendt er antallet af sanktioner overfor jobklare modtagere af kontant- og starthjælp steget. De udgør knap 23.000 i 4. kv. 2010.



Om sanktioner

Sanktioner kan bestå i tilbageholdelse af dagpenge eller kontanthjælp i en periode, fratræk af et beløb i ydelse, ophør af ydelsen eller krav om tilbagebetaling. Sanktioner anvendes, hvis den ledige udebliver fra tilbud eller jobsamtaler, undlader at søge konkrete ledige jobs, ophører med arbejde eller afviser formidlet arbejde.

I forbindelse med den politiske aftale om forenkling af sanktionsreglerne for kontanthjælpsmodtagerne fra foråret 2009 blev de enkelte sanktioner for gruppen lempet. Ændringerne trådte i kraft i oktober 2009.

ⁱ Michael Svarer: The Effect of Sanctions on Exit from Unemployment: Evidence from Denmark, 2010.

ii [http://www.bm.dk/Aktuelt/Nyheder/
Nyt%20fra%20BEM/Arkiv/2009/03/Sanktioner%20
faar%20ledige%20i%20arbejde.aspx](http://www.bm.dk/Aktuelt/Nyheder/Nyt%20fra%20BEM/Arkiv/2009/03/Sanktioner%20faar%20ledige%20i%20arbejde.aspx)