

Nr. 30. 1. sep. 2010

Fleksjobbere har højere indkomst end murere og pædagoger, side 1

Dobbelt tilskud til fleksjobbere med højest indkomst, side 3

Danmarks arbejdsmarked i europæisk top, side 5

Fleksjobbere har højere indkomst end murere og pædagoger

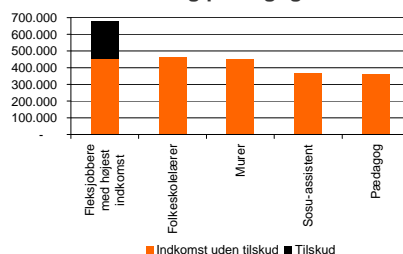
Fleksjobbere får millioner af offentlige kroner i tilskud for at arbejde i et fleksjob. I forvejen har nogen af dem en højere indkomst end for eksempel murere og pædagoger. Det viser nye tal fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Fleksjobbere med højest indkomst får i dag et tilskud på knap 230.000 kroner om året for at arbejde i et fleksjob. Det på trods af, at de ved siden af har en gennemsnitlig indkomst på omkring 450.000 kroner om året.

450.000 kroner svarer til en gennemsnitlig indkomst for folkeskolelærere og murere. Og det er cirka 100.000 kroner mere, end hvad social- og sundhedsassistenter og pædagoger tjener årligt.

En fleksjobber får udbetalt løn af sin arbejdsgiver. Men arbejdsgiveren får et tilskud til lønnen svarende til halvdelen eller to tredjedele fra kommunen. Tilskuddet skal kompensere for fleksjobberens nedsatte arbejdsevne.

Indkomst for fleksjobbere med højest indkomst, folkeskolelærere, murere, sosu-assistenter og pædagoger



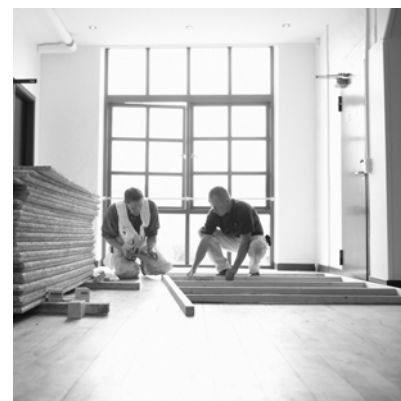
Note: Indkomst er inklusiv pension og opgjort i 2010-priser. I alt er der 51.409 fleksjobbere i 2009. Fleksjobbere med højest indkomst er opgjort som de 5 procent med højest indkomst (2.570 fuldtidspersoner). Gennemsnitsindkomster for folkeskolelærere, murere (privat), sosu-assistenter (kommunal) og pædagoger (daginstitution) er opregnet på baggrund af lønkommissionens opgørelse af den standardberegneede timefortjeneste inkl. genetillæg. Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM, E-indkomst, Lovmodellen, KMD-aktiv, Lønkommissionen og Arbejdsmarkedsstyrelsens beregninger.

Ifølge Erik Nielsen, formand for KL's arbejdsmarkeds- og erhvervsudvalg, skal fleksjobordningen til serviceeftersyn og målrettes.

"Man bør klart se på tilskud til de personer i fleksjob, der tjener meget. Nogle fleksjobbere får ret store tilskud, og derfor bør ordningen laves om, så den målrettes dem, der ellers risikerer at ende på førtidspension," siger han.

½ mia. kroner i tilskud

De 2.500 fleksjobbere med højest indkomst får i gennemsnit 230.000 kroner hver i



tilskud. Dermed bruger det offentlige hvert år over ½ mia. kroner på tilskud til fleksjobbere med højest indkomst.

Ifølge Erik Nielsen er ordningens målgruppe blevet for stor. Men han fraråder, at man nøjes med at ændre enkelte elementer i ordningen.

”Fleksjob er et godt redskab, men hele ordningen bør ses grundigt igennem og nytænkes. For eksempel har personerne i fleksjob ikke et incitament til at gå op i tid, hvis de får det bedre, og det er ikke hensigtsmæssigt,” forklarer han.

Fleksjobordningen blev indført for at mindske tilstrømningen til førtidspension. Derfor skal ændringer i de to ordninger ifølge udvalgsformanden tænkes sammen.

”En ændring i fleksjobreglerne skal ses i sammenhæng med ændringer af førtidspensionen. Reglerne skal sikre, at kommunerne har tilstrækkelige redskaber til at hjælpe borgere på kanten af arbejdsmarkedet,” afslutter Erik Nielsen.

Om fleksjobordningen

En person kan blive ansat i et fleksjob, hvis vedkommendes arbejdsevne vurderes at være varigt og væsentligt nedsat. Fleksjobbet kan være på nedsat tid eller på fuld tid med nedsat intensitet. Lønnen svarer normalt til fuld tid.

Arbejdsgiveren får tilskud til lønnen fra det offentlige. Tilskuddet svarer til halvdelen eller to tredjedele af den mindste overenskomstmæssige løn på området - afhængigt af fleksjobberens arbejdsevne. Der gives ikke tilskud til den del af lønnen, der ligger udover 445.000 kroner eksklusiv pension.

Dobbelt tilskud til fleksjobbere med højest indkomst

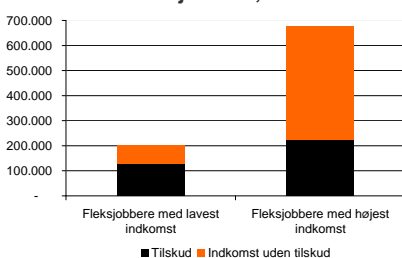
Det offentlige giver næsten dobbelt så stort løntilskud til fleksjobbere med høj indkomst som til dem med lav indkomst. Det er helt forkert at give størst tilskud til dem, der har højest indkomst, siger kommissionsformand.

Fleksjobbere med høj indkomst får næsten dobbelt så stort løntilskud fra kommunen som dem med lav indkomst. Det viser en ny opgørelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Når en virksomhed ansætter en person i fleksjob, betaler den almindelig løn til vedkommende. Men den får samtidig et løntilskud fra kommunen. Løntilskuddet skal kompensere for, at personen har nedsat arbejdssevne.

Virksomhederne får i gennemsnit knap 230.000 kroner udbetalt fra kommunen som årligt løntilskud til fleksjobansatte med høj indkomst. Til sammenligning får de i gennemsnit et tilskud på knap 130.000 kroner til de fleksjobbere med lav indkomst. Tilskuddet til dem med høj indkomst er altså næsten dobbelt så stort som til dem med lav indkomst.

Indkomst for fleksjobbere, 2009



Note: Indkomst er inklusiv pension og opgjort i 2010-priser. I alt er der 51.409 personer i fleksjob i 2009. Fleksjobbere med lavest og højest indkomst er opgjort som de 5 procent med lavest og højest indkomst.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM, E-indkomst, Lovmodellen, KMD-aktiv og Arbejdsmarkedsstyrelsens beregninger.

Ser man på fleksjobbernes samlede indkomst, er der enorme forskelle.

Samlet set har fleksjobbere med højest indkomst en årlig indkomst på næsten 700.000 kroner. For fleksjobbere med lavest indkomst er den samlede indkomst langt mindre. Næmlig på godt 200.000 kroner.

Ifølge Jørgen Søndergaard, formand for den tidligere Arbejdsmarkedskommission, er tilskudssystemet skruet forkert sammen.

”Det er ikke i orden, at man udbetaler store offentlige tilskud til personer, der er en høj løn værd for deres arbejdsgiver på trods af den nedsatte arbejdssevne. Socialpolitisk kan det ikke forsvares. De højtloønnede fleksjobbere mangler jo ikke et forsørgelsesgrundlag. Tilskudskronerne ville være givet bedre ud i den anden ende af skalaen,” siger Jørgen Søndergaard.

Han peger desuden på, at fleksjobordningen ikke er rummelig nok.

”Det kan ikke betale sig for en arbejdsgiver at ansætte personer med meget lidt arbejdssevne i et fleksjob. Arbejdsgiveren skal altid betale mindst en tredjedel af den fleksjobansattes løn. Fleksjobberen skal altså mindst kunne arbejde 12 timer om ugen – dvs. en tredjedel af fuld tid – før arbejdsgiveren får den arbejdsmængde, han betaler løn for. Dem, der ikke magter 12 timers arbejde, er ikke attraktive for arbejdsgiveren,” siger Jørgen Søndergaard.

Udgifter steget kraftigt

Ser man på hele fleksjobordningen, tegner der sig et billede af en ordning, hvor udgifterne er steget voldsomt de seneste år.

I dag bruger det offentlige knap 11 mia. kroner på fleksjobordningen. Til sammenligning var udgiften omkring 4,5 mia. kroner i 2003. Udgifterne er altså langt mere end fordoblet.

Udgiftsstigningen afspejler en markant stigning i tilgangen til ordningen. Antallet af personer i ordningen er mere end fordoblet siden 2003, så der i 2009 var næsten 65.000 personer i ordningen.

Ifølge Jørgen Søndergaard er en medvirkende årsag til den store tilgang til ordningen, at der er noget galt med arbejdsgiverens og fleksjobberens incitamenter i ordningen.

”Både arbejdsgiver og lønmodtager har en fælles interesse i et fleksjob. En fleksjobber, der for eksempel arbejder på deltid, får fuld løn, fordi de manglende timer betales af det offentlige. Vedkommende har altså et stort incitament til at komme på fleksjob og intet økonomisk ud af at fortælle, at han eller hun har fået det bedre og kan arbejde flere timer,” siger Jørgen Søndergaard.

Danmarks arbejdsmarked i europæisk top

Den økonomiske krise har ikke ændret på det faktum, at det danske arbejdsmarked ligger i europæisk top. Det viser en helt ny opgørelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Nok har den økonomiske krise sat sine spor på det danske arbejdsmarked. Men når det gælder beskæftigelsen og ledigheden, indtager Danmark næsten den samme topplacering i Europa, som inden krisen satte ind.

I år indtager Danmark således en tredjeplads, når det gælder andelen af danskere i job, blandt de europæiske lande vi normalt sammenligner os med.

Top 10 lande i Europa, højeste beskæftigelse, 1.kvartal 2010

2010
Holland
Norge
Danmark
Sverige
Tyskland
Østrig
England
Finland
Portugal
Luxembourg

Note: De EU-27 lande, Danmark normalt sammenligner sig med, er defineret som: Italien, Belgien, Grækenland, Luxembourg, Irland, Frankrig, Spanien, Portugal, Finland, Østrig, England, Tyskland, Sverige og Holland. Derudover inkluderer tabellen også Norge, der ikke er medlem af EU. Kilde: Eurostat, Labour Force Survey og Arbejdsmarkedsstyrelsens beregninger.

En af årsagerne til, at Danmark stadig er med i førerfeltet i forhold til beskæftigelsen, skyldes ifølge den tidligere vismand professor Jan Rose Skaksen, at vi har et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked.

"I de sidste ti år er beskæftigelsen generelt steget mere end i andre europæiske lande. Vi ligger grundlæggende ret højt på europæisk plan," siger han.

Men ifølge Jan Rose Skaksen er der dog stadig muligheder for at øge beskæftigelsen i Danmark, hvis langt flere af de 60-64-årige blev på arbejdsmarkedet frem for at gå på efterløn. For erhvervsfrekvensen for denne gruppe er markant lavere end i andre europæiske lande.



Stadig historisk lav ledighed

Også målt på ledigheden ligger Danmark – ligesom de sidste tre år - i europæisk top.

Her i 2010 har Danmark den femte laveste ledighed blandt de europæiske lande, vi normalt sammenligner os med. Den samme plads indtog Danmark året før.

Top 10 lande i Europa, laveste ledighed, 1. kvartal 2010

2010
Norge
Holland
Østrig
Luxembourg
Danmark
England
Tyskland
Belgien
Italien
Sverige

Note: De EU-27 lande, Danmark normalt sammenligner sig med, er defineret som: Italien, Belgien, Grækenland, Luxembourg, Irland, Frankrig, Spanien, Portugal, Finland, Østrig, England, Tyskland, Sverige og Holland. Derudover inkluderer tabellen også Norge, der ikke er medlem af EU. Kilde: Eurostat, Labour Force Survey samt Arbejdsmarkedsstyrelsens beregninger.

Ifølge Jan Rose Skaksen er årsagen, at arbejdsmarkedet grundlæggende fungerer godt – også i en krisetid.

”Ledigheden er forblevet overraskende lav i forhold til, hvad mange prognoser forudsagde i begyndelsen af krisen. En af årsagerne til den lave ledighed er, at virksomhederne har været villige til at ansætte nye medarbejdere under den økonomiske krise. Og det har virksomhederne turde, fordi vi har et fleksibelt arbejdsmarked,” siger han.