

Nr. 29. 7. juli 2010

Ledige inden for metal og byggefagene kommer hurtigst i job, side 1

Indvandreteres fortjeneste at beskæftigelsen stiger, side 3

Markant stigning i jobcentrenes brug af aktivering på arbejdspladser, side 4

Ledige inden for metal og byggefagene kommer hurtigst i job

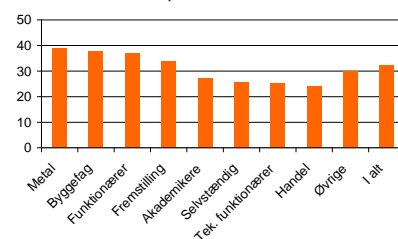
Nok har den økonomiske krise ramt særlig hårdt inden for byggeriet og industrien. Men nye ledige inden for metal og byggefagene kommer hurtigere i job igen end andre ledige.

Det gik hårdt ud over byggebranchen og industrien, da den økonomiske krise satte ind. Alene i bygge- og anlægsbranchen er beskæftigelsen faldet med omkring 35.000 personer siden starten af 2008.

Men ser man på, hvor hurtigt nye ledige kommer i job igen inden for forskellige områder, ligger metal og byggefagene faktisk i top.

Næsten 40 procent af medlemmerne i metalarbejdernes a-kasse, som blev ledige fra 2008 til 2009, var selvforsørgende igen tre måneder efter, de kom på dagpenge. Det samme gjaldt for medlemmerne i byggefagenes a-kasser.

Andel ledige, der er selvforsørgende efter 3 måneder, 2008–2009



Note: Andelen dækker over dagpengemodtagere, der blev ledige fra 4. kvartal 2008 til 3. kvartal 2009, og som tre måneder senere var selvforsørgende i minimum fire sammenhængende uger.
Kilde: Jobindsats.dk og Arbejdsmarkedsstyrelsens beregninger.

Tallene overrasker ikke Verner Sand Kirk, direktør i a-kassernes brancheorganisation AK-Samvirke.

”Hvis man ser på de brancher, som ligger i top, stemmer tallene meget godt overens med det, man kunne forvente. Netop disse brancher har traditionelt set været præget af meget dynamik og stor jobrotation – også under en lavkonjunktur. Når der er stor jobrotation, er det også lettere for ledige at komme i job,” siger han.

Handelsområdet hårdest ramt

Branchen handel, som dækker medlemmerne i HK-Danmarks a-kasse, ligger i bund, hvis man ser på, hvor hurtigt de nyledige kommer i job. Kun omkring 25



procent er selvforsørgende tre måneder efter, de kom på dagpenge.

Ifølge Verner Sand Kirk kan noget af forklaringen være, at den økonomiske krise især ramte handelsområdet.

”Tilbageslaget ramte butiksbranchen mere permanent. Når først en butik er lukket, så åbner den ikke igen. Hvorimod hvis en virksomhed indenfor for eksempel fremstilling gearer ned en i en periode, så kan den godt gear op igen, når der kommer nye ordrer,” forklarer han.

Om a-kasse grupperne

Brancherne i figuren dækker over følgende a-kasser:

Metal: Metalarbejdernes A-kasse.

Byggefag: Byggefagenes A-kasse; El-fagets A-kasse; Træ-Industri-Bygs A-kasse.

Fremstilling: Faglig Fælles (3F) A-kasse;

Fødevarerforbundet NNF's A-kasse.

Funktionærer: BUPL, A-kasse; Danmarks Læreres Fælles A-kasse; Danske Sundhedsorganisationers A-kasse; FTF A-kasse; Frie Funktionærers A-kasse, Funktionærernes og Servicefagenes A-kasse; Socialpædagogernes landsdækkende A-kasse.

Selvstændig: ASE; Dana, A-kasse for selvstændige.

Tekniske Funktionærer: A-kassen STA; Ledernes A-kasse; PROSA og Merkonomernes A-kasse; Teknikernes A-kasse; Business Danmarks A-kasse.

Akademikere: A-kasse for Journalistik, Kommunikation og Sprog; Akademikernes A-kasse; CA, A-kasse; Ingeniørernes A-kasse; Magistrenes A-kasse.

Handel: HK-Danmarks a-kasse

Øvrige: Danske Lønmodtageres A-kasse, Fag og Arbejdernes A-kasse (FOA), Kristelig A-kasse.

Indvandrernes fortjeneste at beskæftigelsen stiger

Næsten halvdelen af stigningen i beskæftigelsen det seneste årti skyldes, at markant flere indvandrere er kommet i arbejde. Det viser tal fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Indvandrere har drevet fremgangen i beskæftigelsen de sidste 10 år. Ikke mindre end 77.000 flere indvandrere er kommet i arbejde siden 1998. Dermed tegner gruppen sig for næsten halvdelen af stigningen i beskæftigelsen.

Det skal ses i lyset af, at kun 6,5 procent af befolkningen er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere.

Vækst i beskæftigelsen 1998 til 2008

	Antal	Procent
Danskere og indvandrere fra vestlige lande	79.785	51
Indvandrere fra ikke-vestlige lande	77.250	49
I alt	157.035	100

Note: Indvandrere er inklusiv efterkommere.
Kilde: Jobindsats.dk og Arbejdsmarkedsstyrelsens beregninger.

Lektor ved Center for Mellemøststudier på Syddansk Universitet, Mehmet Ümit Necef, glæder sig over tallene.

”De sidste mange års økonomiske opsving har spillet en betydelig rolle for den store gruppe af indvandrere, der har fået fodfæste på arbejdsmarkedet,” siger han.

Større tilknytning til arbejdsmarkedet

Væksten i beskæftigelsen blandt indvandrere skyldes ikke kun den demografiske udvikling. Det vil sige det forhold, at indvandrere i dag fylder mere i befolkningen end i 1998. Den skyldes i endnu højere grad, at indvandrernes tilknytning til arbejdsmarkedet er blevet langt bedre.

Kun 36.000 flere indvandrere ville være kommet i arbejde, hvis det udelukkende var den demografiske udvikling, som havde drevet udviklingen. Resten af væksten – dvs. knap 41.000 personer – skyldes, at gruppens tilknytning til arbejdsmarkedet er blevet større.

At indvandrere er strømmet ind på arbejdsmarkedet – og har bidt sig fast – skyldes ifølge Mehmet Ümit Necef, at beskæftigelsesinitiativer som for eksempel 450-timers reglen spiller en positiv rolle for integrationen på arbejdsmarkedet.

”De økonomiske incitamenter er en medvirkende årsag til, at så mange indvandrere er kommet i beskæftigelse i stedet for at gå passive derhjemme og modtage offentlig ydelser. Samtidig har arbejdsgiverne i de sidste 10 år fået øjnene op for, at mange indvandrere både er en dygtig og fleksibel arbejdskraft. Så på mange måder må man aflive myten om en fejlslagen integration på arbejdsmarkedet,” siger Mehmet Ümit Necef.



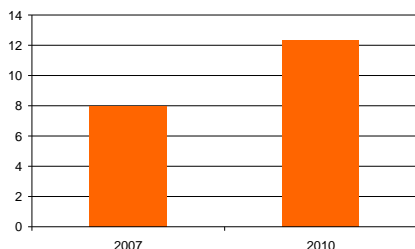
Markant stigning i jobcentrenes brug af aktivering på arbejdspladser

Jobcentrene sender i dag markant flere i aktivering på en arbejdsplads end for bare tre år siden. Det viser nye tal fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

For langt de fleste er aktivering i et job med løntilskud eller praktik på en arbejdsplads den korteste vej til job. Nye tal viser, at jobcentrenes brug af netop disse former for aktivering er steget markant de sidste tre år.

Omfanget af aktivering på arbejdspladser er steget med 120 procent fra 2007 til 2010. I samme periode er ledigheden steget med 40 procent. Dermed er mere end 12 procent af de ledige i aktivering på en arbejdsplads i dag. I 2007 var der kun tale om mindre end 8 procent.

Andel i aktivering på arbejdspladser



Note: Tabellen viser andelen af a-dagpengemodtagere og jobklare kontant- og starthjælpsmodtagere i løntilskud eller virksomhedspraktik ud af alle fuldtidspersoner på a-dagpenge eller jobklare kontant- og starthjælp i januar til maj hvert år.

Kilde: Jobindsats.dk og Arbejdsmarkedsstyrelsen beregninger.

I Faaborg-Midtfyn kommune sender jobcentret næsten hver femte ledig i aktivering på en arbejdsplads.

Gruppenleder Anne Marie Lindegaard fra Jobcenter Faaborg-Midtfyn har i mange år vidst, at de ledige generelt har mest gavn af aktivering på arbejdspladser.

"Når ledige aktiveres på en arbejdsplads kommer de for det første ud og i gang. De får styrket selvtilliden og oplever hurtigt, at deres kvalifikationer kan bruges på arbejdspladsen og dermed opnår de en arbejdsidentitet. Derudover får de ledige et netværk, som er meget vigtigt for at komme videre på arbejdsmarkedet," forklarer hun.

'Turn around' i jobcentret

I Jobcenter Faaborg-Midtfyn har man de seneste år sat ekstra fokus på aktivering på arbejdspladser.

"I 2008 lavede vi en 'turn around', hvor medarbejdernes fokus blev ændret for at øge brugen af især løntilskud. Nu handler alle medarbejderes kontakt med de ledige først og fremmest om job og indsats på arbejdspladser. Vi oplever ikke modstand fra de ledige og langt de fleste ledige er selv med til at finde et løntilskudsjob eller en virksomhedspraktikplads", siger Anne Marie Lindegaard.

Opkvalificering kan virke godt

Undersøgelser viser, at effekten af aktivering i form af kurser og opkvalificering generelt er dårligere end effekten af aktivering på arbejdspladser. Men ifølge Anne Marie Lindegaard kan opkvalificering være nyttigt i nogle situationer.

"Opkvalificering kan virke rigtig godt, hvis det er målrettet et konkret job, eller når det indgår i en sammenhæng med aktivering på en arbejdsplads. Især lige nu hvor nogle ledige har behov for at skifte branche for at komme hurtigt videre på arbejdsmarkedet, giver det rigtig god mening at kombinere målrettet opkvalificering med aktivering på en arbejdsplads," siger hun.



Om forskellige former for aktivering

Der findes tre overordnede former for aktivering:

- Ansættelse med løntilskud
- Virksomhedspraktik
- Vejledning og opkvalificering

Ansættelse med løntilskud betyder, at den ledige bliver ansat på en offentlig eller privat arbejdsplads. Arbejdspladsen ansætter den ledige og får tilskud til lønnen.

Virksomhedspraktik betyder, at den ledige fortsat bliver forsørget af en overførselsindkomst, men indgår i hverdagen på en arbejdsplads.

Vejledning og opkvalificering kan for eksempel være uddannelse eller jobsøgningskurser.
