

Nr. 27. 5. maj 2010

Uddannelse er indvandrerkvinders nøgle til job, side 1

Ufaglærte unge dobbelt så ofte langtidsledige, side 3

Dansk integration i europæisk top, side 4

Uddannelse er indvandrerkvinders nøgle til job

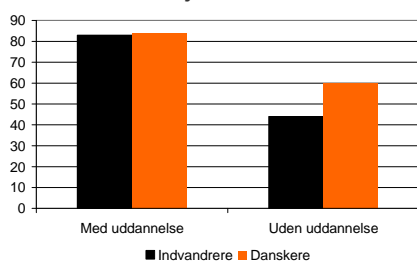
Uddannede indvandrerkvinder kommer ligeså meget i job som deres danske medsøstre. Det viser nye tal fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Det er en myte, at indvandrerkvinder ikke kommer i job efter endt uddannelse. Hvis de vel og mærke står med et dansk uddannelsesbevis i hånden.

Når indvandrerkvinder har en dansk uddannelse, er de i lige så høj grad i beskæftigelse som danske kvinder.

83 procent af indvandrerkvinderne med en uddannelse er således i job. Det samme gælder for 84 procent af danske kvinder.

Andel af kvinder i job



Note: Figuren viser beskæftigelsesfrekvensen for ikke-vestlige indvandrerkvinder og efterkommere henholdsvis danske kvinder med og uden dansk erhvervskompetencegivende uddannelse i 2008. Personerne er i alderen fra 30-64 år.
Kilde: Danmarks Statistik (Integrationsministeriets udlændingedatabase) og Arbejdsmarkedsstyrelsens egne beregninger.

Ifølge direktør i Foreningen Nydanser, Torben Møller-Hansen skyldes det, at det danske arbejdsmarked er farveblindt.

”Der er sket en udvikling, der gør, at nydanskere i langt mindre grad bliver betragtet som nydanskere, men som dygtige personer i det danske erhvervsliv,” siger han.

Der er derimod forskel på indvandrerkvinder og danske kvinders jobmuligheder uden en dansk uddannelse. Beskæftigelsen er kun 44 procent for indvandrerkvinder, mens beskæftigelsen for danske kvinder er 60 procent.

Tallene overrasker ikke Torben Møller-Hansen. Han påpeger, at det er afgørende, at indvandrerkvinder får en uddannelse.

”I dag er det en lakmusprøve på, hvordan man klarer sig på arbejdsmarkedet, om man tager en uddannelse eller ej. Det gælder for danskere såvel som for nydanskere. Derfor vil jeg altid anbefale en uddannelse,” siger han.

Mange i gang med uddannelse

I de sidste 7 år er indvandrerkvinderne i stor stil strømmet ind på de danske uddannelsessteder. Antallet af indvandrerkvinder med en dansk uddannelse er tredoblet fra 2001-2008.



I dag er andelen af unge kvinder med indvandrerbaggrund i uddannelse således stort set den samme som for unge danske kvinder i alderen 16-29 år.

Ifølge Torben Møller-Hansens viser det, at den unge generation af indvandrekvinder ser langt flere muligheder på arbejdsmarkedet end den ældre – og de forfølger dem også. Derudover mener han, at uddannelse og job til nydanske kvinder ikke alene er et løft til dem selv:

” Det bliver også en driver i forhold til hele familiens oplevelse af, hvad det danske samfund og erhvervsliv kan bidrage til”, forklarer Torben Møller-Hansen.

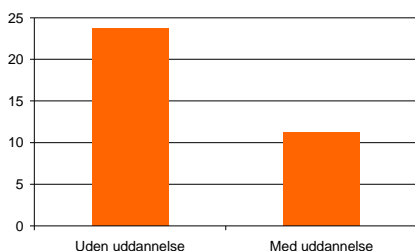
Ufaglærte unge dobbelt så ofte langtidsledige

Ufaglærte ledige unge havner over dobbelt så ofte i langtidsledighed som unge med en uddannelse. Det viser nye tal fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Risikoen, for at en ung ledig bliver langtidsledig, er mere end dobbelt så stor for ufaglærte som for unge med en kompetencegivende uddannelse.

Mens knap hver fjerde ledig under 30 år uden en uddannelse blev langtidsledig i 2009, gjaldt det kun for godt hver tiende med en uddannelse.

Andel unge nyledige der bliver langtidsledige



Note: Figuren viser andelen under 30-årige med og uden en kompetencegivende uddannelse, der blev nyledige i 2008 og som senere blev langtidsledige. En person defineres som langtidsledig, hvis personen inden for det seneste år har været ledig i mindst 80 procent af tiden. Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM, Lovmodellen og Arbejdsmarkedsstyrelsens beregninger.

Ifølge direktør i Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, Lars Andersen, skyldes det virksomhedernes efterspørgsel efter uddannet arbejdskraft. "I Danmark skabes der flere jobs, der kræver uddannelse samtidig med, at jobs til ufaglærte forsvinder. Der er forsvundet 50.000 arbejdspladser fra industrien siden

sommeren 2008 og mange af de jobs kommer aldrig tilbage," siger han.

Usikker tilværelse på arbejdsmarkedet

Lars Andersen ser det både som et problem for samfundet, men også for den enkelte, at nogle unge ikke får en kompetencegivende uddannelse.

"For den enkelte bliver tilværelsen på arbejdsmarkedet mere usikker uden en uddannelse. Man har øget risiko for at blive ledige, for at blive hængende i ledighed og for at blive marginaliseret. Derudover kan man også se frem til en lavere løn og færre jobmuligheder i fremtiden end de jævnaldrende, der tager en uddannelse," forklarer han.

Set fra samfundets synspunkt, er det også et stort problem, at nogle unge ikke bliver uddannet, mener han.

"Virksomhederne vil komme til at mangle veluddannet arbejdskraft. Derudover bidrager de unge til fornyelse og den fremtidige velfærd afhænger af, at de unge kommer ud på arbejdsmarkedet," siger Lars Andersen.

Langtidsledighed

En person defineres som langtidsledig, hvis vedkommende inden for det seneste år har været ledig, dvs. modtaget dagpenge eller kontant- og starthjælp, i mindst 80 procent af tiden.



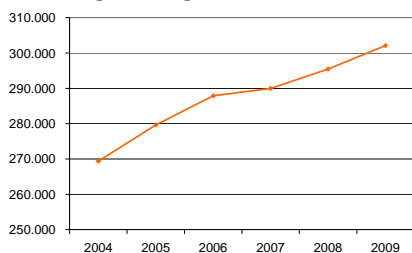
Over 300.000 på varig offentlig forsørgelse

Antallet af mennesker på varig offentlig forsørgelse rundede 300.000 i 2009. Det er rekord højt, viser nye tal fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

300.000. Så mange mennesker i den arbejdsdygtige alder blev varigt forsørgt af det offentlige i 2009. Størstedelen af dem, nemlig knap 240.000, er førtidspensionister. Resten er i fleksjob eller på ledighedsydelse.

Antallet satte dermed rekord i 2009 og har været konstant stigende de sidste fem år.

Antal varigt forsørgede, 16-64 år



Note: Varigt forsørgede omfatter fuldtidspersoner i alderen 16-64 år på førtidspension, ledighedsydelse eller i fleksjob.
Kilde: Jobindsats.dk

En stor del af førtidspensionisterne får tilkendt førtidspension, fordi de har en psykisk lidelse. I slutningen af 2009 gjaldt dette for over halvdelen af de nye førtidspensionister.

Ifølge Lene Falgaard Epløv, overlæge ved Psykiatrisk Center Ballerup, har det kæmpe store menneskelige konsekvenser, at så mange sendes på førtidspension på grund af psykiske lidelser.

"Mennesker med psykiske lidelser, der har en arbejdsevne, vil faktisk gerne ud og arbejde. Arbejdet øger i høj grad deres livskvalitet, og i nogle tilfælde kan psykiske lidelser som angst og depression afhjælpes ved, at den syge bevarer tilknytningen til

arbejdsmarkedet. Men der sker det, at de kommer ind i et system, hvor der ikke er plads til, at de som psykisk syge kan bidrage til samfundet," siger hun.

Hurtig og professionel indsats

Lene Falgaard Epløv peger på, at et nyt studie viser, at samfundet kan undgå mange førtidspensioner og spare rigtig mange penge, hvis man giver de angst- og depressionsramte en langt hurtigere og mere professionel indsats.

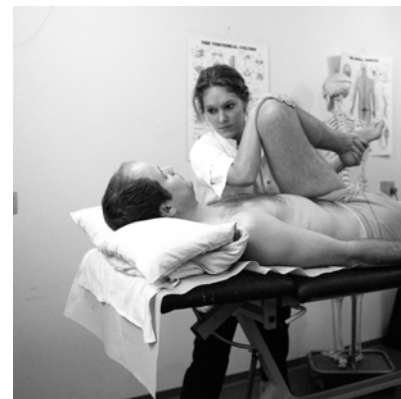
Ifølge hende er problemet blandt andet, at langt størstedelen af gruppen kun får hjælp fra deres praktiserende læge.

"Man bør ikke overlade diagnosticering og behandling af angst- og depressionsramte til den praktiserende læge alene. Der er i høj grad brug for at forbedre samarbejdet mellem almen praksis og det psykiatriske behandlingssystem, så den praktiserende læge bliver understøttet via et systematisk samarbejde med speciallæger i psykiatri, psykologer og psykiatriske sygeplejersker," siger Lene Falgaard Epløv.

Som det er i dag, får angst- og depressionsramte ifølge hende ikke den rette behandling.

"Det er paradoksalt, når der findes evidens for hvilke behandlinger, der virker. Men uden den rette behandling, har gruppen svært ved at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet," siger hun.

Derudover peger Lene Falgaard Epløv på, at de nuværende indsatser for gruppen i højere grad skal tilrettelægges i forhold til den enkeltes situation.



”Indsatserne for mennesker med psykiske lidelser skal tilpasses den enkeltes sygdomsforløb. For eksempel er det ikke sikkert, at en person kan modtage aktiveringstilbud i starten af sygdomsforløbet, men aktivering kan meget vel være gavnligt længere henne i forløbet,” siger hun.