

Nr. 3, 5. marts 2008

Ny Chance får kontanthjælpsmodtagere i job og uddannelse, side 1

Uddannelsesaktivering giver ikke job, side 3

Kommunerne holder igen med delvise syge- og raskmeldinger, side 5

## Ny Chance får kontanthjælpsmodtagere i job og uddannelse

**Indsats bærer frugt: Mange kontanthjælpsmodtagere, som før var ude af kontakt med arbejdsmarkedet, er nu i stand til at forsørge sig selv.**

Det kan godt lade sig gøre at få de tunge af landets kontanthjælpsmodtagere i job eller uddannelse. Også selvom de længe har gået passivt og ikke haft nogen tilknytning til arbejdsmarkedet. Det viser de foreløbige resultater af Ny Chance-indsatsen, der retter sig mod netop denne målgruppe.

Et af de centrale mål for Ny Chance er, at de passive ydelsesmodtagere i indsatsperioden – fra juli 2006 til juli 2008 – skal være i job eller uddannelse mindst 15 pct. af tiden. Målet på de 15 pct. er mere ambitiøst, end det måske lige umiddelbart lyder – det er nemlig dobbelt så meget, som gruppen tidligere har formået.

Efter halvandet år ligger blandt andet Sorø, Jammerbugt og Hedensted kommuner pænt over målet på 15 pct. I disse kommuner har målgruppen for Ny chance forsøgt sig selv henholdsvis 43 pct., 26 pct. og 22 pct. af tiden. Det er dermed lykkedes at flytte en stor gruppe af kommunernes borgere – som forud for indsatsen har gået passivt mindst et år – nærmere arbejdsmarkedet.

### Selvforsørgelsesgrad – top 10 i landet

Kommune	Efter Ny Chance
Sorø	43 pct.
Jammerbugt	26 pct.
Hedensted	22 pct.
Favrskov	20 pct.
Egedal	20 pct.
Vejen	19 pct.
Rudersdal	19 pct.
Lemvig	19 pct.
Næstved	19 pct.
Stevns	19 pct.
Hele landet	11 pct.

Medio 2006 til 4. kvartal 2007. Kilde:

Arbejdsmarkedsstyrelsen. Note: Dækker både kontanthjælp og starthjælp

Økonomisk vismand, professor Michael Rosholm, hilser udviklingen velkommen.

”De langtidsledige kontanthjælpsmodtagere er en tung gruppe at få i job. Tallene for Ny Chance viser, at flere kommuner er nået langt med at flytte denne målgruppe. Der er altså noget at hente, hvis man gør en ekstra indsats,” siger Michael Rosholm.

Også Ole Pass, der er formand for Socialchefforeningen, er tilfreds med de nye tal: ”Det er en positiv udvikling. Det viser, at det kan lade sig gøre at flytte denne målgruppe.”



---

## Hvad er Ny Chance?

---

Ny Chance er en særlig indsats i forhold til kontant- og starthjælpsmodtagere, der har været passive i mindst et år.

Kommunerne har i perioden fra 1. juli 2006 til 30. juni 2008 fået ekstra penge til at tage fat i gruppen af de mest passive ydelsesmodtagere. De skal vurdere, hvordan den enkelte bedst kommer videre og sætte initiativer i gang. Det drejer sig om at skifte passiviteten ud med job eller ordinær uddannelse. Eller om at starte en anden form for aktivitet – f.eks. jobtræning, virksomhedspraktik, revalidering eller andet, der kan bane vej til arbejdsmarkedet.

---

## Uddannelsesaktivering giver ikke job

**A-kassemedlemmer, der kommer på skolebænken for at blive mere attraktive på arbejdsmarkedet, er langt mindre i job efter endt aktivering end dem, der aktiveres gennem privat løntilskud. Udbyttet af uddannelsesaktivering er slet ikke stort nok, siger seniorforsker.**

Et a-kassemedlem, der kommer i uddannelsesaktivering, er i job ca. to måneder i løbet af det første halve år efter endt aktivering. Til sammenligning er et medlem, der har været i privat løntilskud, i job ca. fire måneder.

Ifølge seniorforsker ved AKF, Lars Skipper, er der flere forklaringer på, hvorfor uddannelsesaktivering virker dårligere end privat løntilskud.

”De lediges udbytte af uddannelsesaktivering er slet ikke stort nok. Eksamensbeviset er måske det vigtigste for en ung nyuddannets jobmuligheder. Men det er fuldstændig misforstået at tro, at skolekonditioner er det vigtigste for en ledig på 42 år, som har en lang livserfaring at trække på,” siger Lars Skipper.

Ifølge ham skal den type ledige ud og vise arbejdsgiverne, at de sagtens kan indgå på en arbejdsplads, selvom de har været ledige i lang tid.

Desuden peger han på, at uddannelsesaktivering fastholder deltagerne i ledighed.

”De ledige søger ikke job i den periode, de sidder på skolebænken. Derimod er virksomhederne klar til at ansætte de ledige umiddelbart efter, de har været i løntilskud på en arbejdsplads,” siger Lars Skipper.

### Faggrupper

Tendensen til, at privat løntilskud virker bedre end uddannelsesaktivering, er tydelig inden for alle faggrupper. Både blandt medlemmerne af akademikernes a-kasser og 3F.

F.eks. er de medlemmer af akademikernes a-kasser, som har været i uddannelsesaktivering, i job ca. 10 uger mindre det første halve år efter endt aktivering end dem, som har været i privat løntilskud.

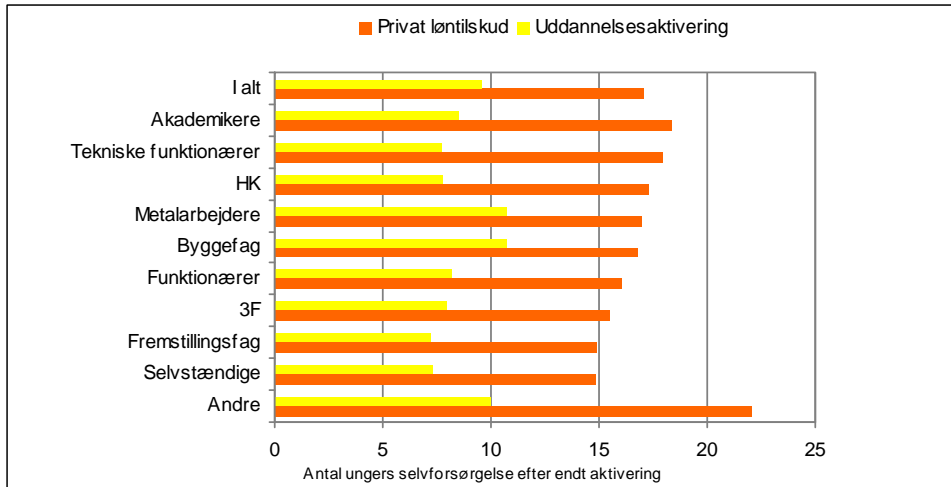
Det underer Lars Skipper, at alle a-kasser bruger uddannelsesaktivering.

”Alle undersøgelser viser, at uddannelsesaktivering ikke giver job.

Desuden er uddannelsesaktivering hammer dyrt, og man spilder både deltagerens tid og skatteborgernes penge,” siger han.



## Privat løntilskud virker markant bedre end uddannelsesaktivering



Note: Uddannelsesaktivering dækker over uddannelse/opkvalificering; særligt tilrettelagte projekter og uddannelsesforløb; særligt opkvalificerende forløb; danskundervisning, særligt tilrettelagt danskundervisning; dansk som andet sprog og dansk som modersmål. Grupperingen af a-kasser følger Danmarks Statistiks gruppering.

Note: Selvforsørgelse omfatter udover beskæftigelse og anden selvforsørgelse også deltidsbeskæftigelse (min. 18,5 t/uge), SU-godkendte uddannelser, voksenlærlingeforløb og ferie fra beskæftigelse. Der måles kun på selvforsørgelsesuger efter aktiveringsforløb, der har været minimum 4 uger.

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

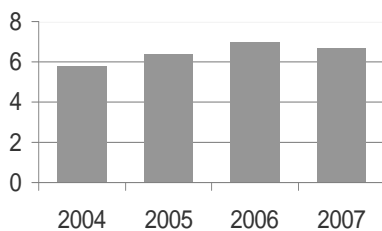
Figuren viser det gennemsnitlige antal uger, hvor personerne i de forskellige a-kassegrupper er selvforsørgende et halvt år efter, at de har afsluttet henholdsvis uddannelsesaktivering eller privat løntilskud. F.eks. kan man se, at akademikere i uddannelsesaktivering er selvforsørgende i to måneder i løbet af det første halve år efter, at aktiveringen er afsluttet, mens akademikere i privat løntilskud er selvforsørgende i godt fire måneder.

## Kommunerne holder igen med delvise syge- og raskmeldinger

En nu tre år gammel lovændring, der skulle få landets kommuner til at øge brugen af såkaldte delvise syge- eller raskmeldinger til borgere på sygedagpenge, har indtil videre vist sig virkningsløs.

Det viser en ny undersøgelse af, hvor meget den slags syge- og raskmeldinger benyttes. Ifølge undersøgelsen fik 6,7 pct. af sygedagpengemodtagerne i 2007 en delvis syge- eller raskmelding. Det er kun marginalt flere end i 2004 – før lovændringen – hvor andelen var 5,8 pct.

### Andel af sygedagpengemodtagere, der får en delvis syge- eller raskmelding, i procent



Kilde: Jobindsats.dk

Ifølge professor Peder J. Pedersen, Økonomisk Institut, Aarhus Universitet, er der tale om et overraskende lavt niveau for delvis rask- og sygemeldinger. Alene den øgede beskæftigelse burde øge brugen: "Jeg ville umiddelbart forvente, at delvise sygemeldinger blev brugt i højere grad. Den lave arbejdsløshed har betydet, at der i de sidste fire år er kommet flere danskere i job, som tidligere levede på kanten af arbejdsmarkedet, blandt andet på grund af helbredsproblemer. Men den stigning, der har været, er statistisk set beskedent," siger Peder J. Pedersen.

### Lovændring

Med ændringen af loven har man søgt at få kommunerne til at følge mere intensivt med i sager om sygedagpenge.

Ideen er blandt andet, at kommunerne allerede ved den første samtale med borgeren skal vurdere muligheden for at bruge delvise syge- og raskmeldinger. Måske er man hverken helt syg eller helt rask – måske kan man ved nærmere eftersyn arbejde på deltid, trods skavanker.

Men de nye regler viser sig altså ikke i tallene.

SFI evaluerer i øjeblikket konsekvenserne af lovændringerne. Ifølge Joachim Boll, forsker på SFI, er det svært at se lovens intentioner i tallene. Han peger dog på, at der er grænser for, hvor mange, der i praksis kan bruge en delvis syge- eller raskmelding.

"Delvise syge- og raskmeldinger er kun relevante for de, der har et mellemlangt sygdomsforløb. Hvis man har et meget kort forløb, når det aldrig at blive aktuelt at give en delvis raskmelding. Det omvendte gør sig gældende, når folk er meget syge og står foran et langvarigt forløb. I forhold til dem er det ofte heller ikke relevant at sætte ind med delvise syge- eller raskmeldinger," siger Joachim Boll.

### Hvad er delvis rask- og sygemelding?

En delvis sygemelding bliver brugt, når en borger på grund af sygdom er nødt til at være væk fra sit arbejde noget af tiden. En delvis raskmelding bliver brugt til borgere, der starter på arbejde på nedsat tid efter en periode med sygdom. I begge tilfælde har arbejdsgiveren mulighed for refusion fra kommunen til delvis dækning af lønudgifterne.

